

2017학년도

숙명여자대학교 경영전문대학원

자체진단평가보고서

2018. 2.

숙명여자대학교 경영전문대학원

2017년도 경영전문대학원 자체진단평가

1. 경영전문대학원 자체진단평가 개요

□ 분석 대상 지표 선정 및 기준

○ 자체 진단 대상 지표 (5개)

지표명	지표기준
(1) 교원확보율	100% 이상(학생 정원의 2배수를 25로 나눈 수의 교원*)
(2) 전임교원 강의비율	전체 교과목의 3/4이상 전임교원 담당
(3) 교사확보율	100% 이상 (편제 정원 1명당 12m ²)
(4) 관련 특수대학원 폐지	전문대학원 개원 전 폐지 후 반영
(5) 최소 이수 학점	최소 이수 학점 45학점 이상

□ 지표의 선정 배경

- 본교 경영대학원은 국가 지정 한국형 MBA 도입기관으로서 고등교육법 시행령 제22조의 2(경영 등 관련 전문대학원)에 따라 **교육부로부터 5년을 주기로 평가를 받음**
- 우리대학의 경영대학원은 2007년 개교 후, 2012년, 2017년 재평가를 실시한 바 있으며, 2022년 차기년도 평가가 예정되어 있음
- > 따라서 자체진단평가에서는 **교육부 경영전문대학원 평가의 기준(상기 5개 지표)을 준용**하여, 전문경영인력 양성 체계 및 교육과정의 질 등을 자체적으로 평가하고자 함

□ 분석 및 진단 방법

- 자체진단평가는
 - (1) 정량 및 정성자료를 수합, 분석하여 **교육부 인가기준 충족 여부** 확인
 - (2) 미흡항목에 대하여서는 향후 개선계획 검토

□ 지표 출처

- 경영전문대학원 평가의 '교원확보율', '교사확보율' 등의 경우 교육부가 정한 관련 기준에 따라 산출되는 정량지표로서 대학정보공시 상의 수치와 다를 수 있음
- 본 진단에서의 산출값은 교육부에서 정한 경영전문대학원 지표 산출 방법에 따름

2. 경영전문대학원 지표 자체진단

개 관	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 교원확보율 등 5개의 MBA 운영기관평가 주요 지표를 중심으로 한 정량분석 결과, 교원확보율, 교사확보율, 특수대학원 폐지, 최소학점 이수 등의 요건은 충족하였으나, 전임교원 강의담당비율의 경우 기준을 충족하지 못함. ▶ 2017년도에 전임교원 강의담당비율 기준(75%)에 미달한 이유는 헬스케어산업에 특화된 교과과정으로 인해 비경영 전공의 전임교원과 현장의 실무전문가가 담당하는 강의비율이 높았기 때문이며, 개선대책을 수립하여 추진 중에 있음.
-----	--

□ 교육과정 설치 및 운영 개요

전문대학원명	숙명여자대학교 경영전문대학원			
설치학과(전공)명	입학정원(수업연한)			편제 정원(명)
	석사과정(명)	박사과정(명)	계(명)	
헬스케어 MBA	40명(2년)	-	40명	80명

* 편제정원 = 입학정원 X 수업연한(2년)

[경영전문대학원 자체진단 결과]

지표명	2017년	기준	충족여부
(1) 교원확보율	123.8%	100%	충족
(2) 전임교원 강의비율	55.2%	75%	미흡
(3) 교사확보율(면적)	118% (1418.12m ²)	100% (1200m ²)	충족
(4) 관련 특수대학원 폐지	2006년 폐지완료	개원 전 폐지	충족
(5) 최소 이수 학점	45학점	45학점	충족

□ 1) 교원확보율

구분	입학 정원	편제 정원 (a)	가중치 (b)	가중 학생 수 (c=a×b) ※ 단, a<100일 경우 100적용	법정 교원 정원 (d=c/25)	설치 전 교원확보 율	필요 교원 수	확보 교원 수 (확보율)
경영전문대학원	40	80	2	160	8*		8	26 (123.8%)
경영학부	148	592	1	592	23.7	50%	12.8	
일반대학원	15	30	1.5	45	1.8			
계	203	702		797	34		21	

- 우리대학 경영전문대학원의 학생 편제정원은 80명으로, 본래 법정 교원 정원은 $80 \times 2/25 = 6.4$ 명이나, 정원이 100미만일 경우 100명으로 한다는 교육부 지침에 따라 $100 \times 2/25 = 8$ 명으로 산정함.
- 본교 일반대학원 정원은 총 정원제로 운영되고 있어 일반대학원 경영학과의 입학정원을 대학정보공시 및 KEDI통계의 총 정원제 정원 안분기준을 적용하여 산출함.
- 설치 전 확보율을 반영한 필요교원 수를 산출하기 위해서, 2012년 교육부 경영전문대학원 평가 결과의 방식을 준용함.
- 상기 교원확보율과는 별개로, 향후 평가 시 MBA를 담당하는 경영 전공/소속 외 전임 교원에 대한 고려를 요청함.
 - 헬스케어/의료/빅데이터MBA 등 각 MBA의 특성화에 따라 특성화 영역의 학위와 전문성을 지닌 비경영 전공 교원의 역할 증대되고 있어, 이를 확보율에 반영하는 것을 검토 요청함.

□ 2) 전임교원 강의담당비율

전임교원 수업 담당비율	'17.1학기	'17.2학기
	46.6%	63.8%

○ 확보 기준(75%) 대비 미달 사유

- MBA교육은 특성상 교육 내용(커리큘럼)과 방법(교수법) 모두 경영 현장의 요구나 교육 환경의 변화를 포함한 사회적 수요를 반영해야 할 필요성이 매우 높음.
- 또한, MBA 교육은 이론과 이론의 적용(실무) 간의 적절한 균형이 요구되는 바, 전임교원에 의한 이론 수업을 보완하는 실무 중심의 교육 내용과 교수법으로 교과과정을 보강하는 것이 절실히 요구됨.
- 위와 같은 사유로, 우리 대학원은 헬스케어 산업에서 오랜 경험과 경력을 쌓은 실무전문가를 활용하여 전임교원과 팀티칭의 형태로 이론과 실무적인 적용을 병행하고 있으며, 실무 전문가들을 통해 MBA과정에서 습득한 지식이 기업현장에 적용될 수 있도록 실증적 교육을 강조하고 있음.
- 이러한 사유로 우리 대학원은 실무전문가인 비전임 교원의 수업담당비율이 높으며, 2008년 12월 22일에 제출한 '경영전문대학원 평가 기본계획(안)에 대한 의견'에서 전임교원의 교과목 담당 비율 기준을 하향 조정하여 줄 것을 요청한 바 있음. (이론 중심의 일반대학원 경영학과 교육과는 차별되는 실무 중심형 MBA를 병행 운영하는 취지를 반영) - 하단의 교과목별 담당교원 세부현황을 보면, 헬스케어 및 실무중심의 교과운영 취지를 확인할 수 있음.

[2017년 1-2학기 교과목별 강의담당 교원 세부현황]

번호	전공	개설 학기	교과목명	전공여부	담당교원		
					이름	소속	전임 여부
1	헬스케어MBA	17-1	헬스케어산업의이해	공통필수	방준석외	임상약학대학원	전임/ 외부 강사
2	헬스케어MBA	17-1	헬스케어조직관리	공통필수	최규상	경영학부	전임
3	헬스케어MBA	17-1	비즈니스프로젝트	공통필수	최규상	경영학부	전임
4	헬스케어MBA	17-1	화장품마케팅	과정필수(코스 메틱)	송건용외	원격대학원	외부 강사
5	헬스케어MBA	17-1	화장품특론	과정필수(코스 메틱)	길민찬외	원격대학원	전임/ 외부 강사
6	헬스케어MBA	17-1	코스메틱최신티렌드	과정필수(코스 메틱)	조대호외	원격대학원	전임
7	헬스케어MBA	17-1	신약개발론	과정필수(제약)	방준석외	임상약학대학원	전임/ 외부 강사
8	헬스케어MBA	17-1	비즈니스프로젝트작 성법	선택	최규상	경영학부	전임
9	헬스케어MBA	17-1	헬스케어특강 I	선택	방준석외	임상약학대학원	전임
10	헬스케어MBA	17-1	헬스케어산업빅데이 터	선택	구자현	경영전문대학원	외부 강사
11	헬스케어MBA	17-1	재무	전공	곽승욱	경영학부	전임
12	헬스케어MBA	17-1	회계	전공	안성윤	경영전문대학원	외부 강사
13	헬스케어MBA	17-2	헬스케어마케팅과운 영관리	공통필수	서용구외	경영학부	전임/ 외부 강사
14	헬스케어MBA	17-2	비즈니스프로젝트	공통필수	최규상	경영학부	전임
15	헬스케어MBA	17-2	코스메틱더마톨로지	과정필수(코스 메틱)	김경은	원격대학원	전임
16	헬스케어MBA	17-2	제약사업기획	과정필수(제약)	방준석외	임상약학대학원	전임/ 외부 강사
17	헬스케어MBA	17-2	제약마케팅	과정필수(제약)	방준석외	임상약학대학원	전임/ 외부 강사
18	헬스케어MBA	17-2	비즈니스프로젝트작 성법	선택	최규상	경영학부	전임
19	헬스케어MBA	17-2	글로벌M&A전략	선택	곽승욱	경영학부	전임
20	헬스케어MBA	17-2	헬스케어특강II	선택	방준석	임상약학대학원	전임
21	헬스케어MBA	17-2	헬스케어면역학특론	선택	조대호외	원격대학원	전임
22	헬스케어MBA	17-2	인턴십II	선택	최규상	경영학부	전임
23	헬스케어MBA	17-2	화장품개발론	선택	길민찬외	원격대학원	전임/ 외부 강사
24	헬스케어MBA	17-2	기업경제학	선택	모영규	경제학부	전임

□ 3) 교사확보율

○ 기준대비 확보현황

구분	확보 기준 면적	확보 면적	비고
전문대학원 교사	100명 × 12m ² = 1200m ²	1418.12m ²	

- 실제 편제인원은 80명이나, 100명 미만의 경우에는 100명 기준을 적용

○ 경영전문대학원 전용 교사 확보 세부현황

건물명	층수	실명	면적(m ²)	수용인원(명)	주용도	
백주년 기념관	7층	704호	36.5	10	세미나실	
		705호	36.43	10		
		706호	52.82	15		
		707호	134.36	30		
		708호	50.98	15		
	6층	601호	522.76	100	강의실	
		608호	131.9	27		
	5층	501호 A	90.96	40	라운지	
		501호 B	55.59	25	강의실	
		504호	145.01	40		
		505호	138.83	50		
		513호	21.98	-	락카룸	
	총 계			1418.12		

□ 4) 관련 특수대학원 폐지

- 경영전문대학원 개원 전에 기존에 존재하는 대학원 중 경영관련 특수대학원은 폐지해야함

○ 특수대학원 폐지 세부내역

구분	내용	비고
특수대학원 명칭	테크노경영대학원	12년 평가 당시 기 보고 자료
입학정원 및 수업연한	입학정원 : 45명 수업연한 : 2.5년 총 정원 : 113명	
폐지시기	2006년 11월 20일	

○ 특수대학원 폐지 관련 공문 - 2006.12.22.자 교육부 발송

수신 교육인적자원부
(경유) 대학지원국(대학학무과장)
제목 학칙 변경 보고

우리대학교 학칙 일부를 아래와 같이 변경하여 보고합니다.

개정내용	주요골자	시행일
<ul style="list-style-type: none"> * 전문대학원(숙명호스피탈리티경영전문대학원) 신설 * 테크노경영대학원과 정책대학원을 정책·산업대학원으로 통합 * 디자인대학원을 라이프스타일디자인대학원으로 변경 	<p>제5조(대학과 대학원)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전문대학원 (숙명호스피탈리티경영전문대학원)을 설립 - '테크노경영대학원, 정책대학원'을 '정책·산업대학원'으로 변경 - '디자인대학원'을 '라이프스타일디자인대학원'으로 변경 	2006/11/20 (2007학년도 신입생부터 적용)

첨 부 : 1. 학칙변경 사유서 1부.
2. 학칙변경 신규대비표 1부.
3. 변경학칙전문 1부. 끝.

□ 5) 최소이수학점

과정명	이수 학점	관련 근거	비고
헬스케어MBA(석사)	45학점	숙명여대 경영전문대학원 학칙	제19조

○ 이수학점 관련 교내 규정 - 경영전문대학원 학칙

<p>제19조(이수학점) ① 학생은 45학점 이상을 취득하여야 한다. (개정 2013.4.27./2017.1.26.)</p> <p>② 학기당 취득학점은 14학점 이내로 한다. 다만, 경영전문대학원장이 인정하는 경우 예외로 한다. (신설 2017.1.26./개정 2017.7.25.)</p>
--

3. 경영전문대학원 지표 자체진단 미흡사항 개선 계획

□ 전임교원 강의담당 비율의 개선

- 우리 대학의 경영전문대학원은 고등교육법에 명시된 경영전문대학원의 설립취지인 '현장에서 요구되는 전문 인력의 양성'에 충실하면서 **헬스케어산업에 특화된 교육과정**을 개설하여 타 대학의 경영전문대학원과 중복되지 않는 교육목표로 사회수요에 부응하고 있음.
- 전임교원 강의담당 비율의 경우, 경영학 전공 전임교원의 담당비율만 보면 부득이 낮은 비율로 나타나고 있지만 현재 경영전문대학원 교육과정의 상당부분을 차지하고 있는 **헬스케어와 관련된 분야의 전임교원까지 포함한 전임교원 강의비율은 높은 수준임.**
- 전임교원 담당 강의만큼 비전임교원 담당 강의 비중이 높은 이유는 학생들로부터 실무 전문가의 현장감 있는 강의에 대한 요구에 기인함. 이러한 요구를 충족하기 위하여 본 대학원은 **헬스케어산업에 종사하는 전문가를 겸임교수 또는 객원교수로 채용하여 현장 실무의 직간접 경험을 제공하는 교육을** 제공하고 있으며, 실제로 이러한 교육에 대한 학생들의 만족도가 높게 나타남.
- 최근에 경영전문대학원을 둘러싸고 있는 대내외 환경이 급변하고 있어 본 대학원은 2017년도에 교육목표와 미션, 교과과정의 운용전략 등을 구체화하고 공고히 하는 작업을 진행하였음. 이 과정에서 변동되는 교과목을 비전임교원으로 운영하는 과도기를 거쳐, **2017년 말 시점으로 교과과정이 완성되어 2018년도부터는 안정적으로 전임교원의 강의비율이 높아진 상태로 운영될 예정임.**

○ 2018학년도 1,2학기 강의 담당 계획

구 분		강의비율	비고
1학기 (확정)	교내	전임교원 강의 (경영학부)	41.4%
	교내	전임교원 강의 (헬스케어 관련학부)	31%
	교내	겸임교수 강의	10.3%
	교외	외부 전문강사 강의	17.3%
	계		100%
2학기 (예정)	교내	전임교원 강의 (경영학부)	40%
	교내	전임교원 강의 (헬스케어 관련학부)	40%
	교내	겸임교수 강의	10%
	교외	외부 전문강사 강의	10%
	계		100%

- 전임교원 강의담당비율(경영학전공 + 헬스케어 관련 전공)이 2018학년도 1학기에는 72.4%로 예정되어 있으며, 2학기에는 전임교원 강의담당 비율을 80%로 계획하여 2018년의 연간 평균 비율을 75% 이상으로 달성할 예정임